



**FRAGEBOGEN IM ARBEITSRECHT (KÜNDIGUNGSSCHUTZ)**

Bitte füllen Sie den Fragebogen so gut wie möglich aus und bringen diesen zusammen mit dem Kündigungsschreiben, Arbeitsvertrag und Gehaltsabrechnungen zur Besprechung mit. Verwenden Sie ggfs. separate Blätter!

1. Beginn Arbeitsverhältnis (lt. Arbeitsvertrag/ tatsächliche Aufnahme):

2. Unbefristet/ befristeter Arbeitsvertrag (Befristung wirksam nach TzBfG?):

3. Lebensalter:

4. Unterhaltspflichten:

5. Schwerbehinderung (Grad):

6. Vergütung:

a) Grundgehalt brutto

b) Weihnachtsgeld

c) Urlaubsgeld

d) sonstiges

7. Vergütung fällig zum jeweils:

8. Kündigungsfrist (Tarifvertrag/ Arbeitsvertrag/ gesetzliche Kündigungsfrist):

9. Zugang der Kündigung am:

10. Besonderer Kündigungsschutz wg. Schwangerschaft/ Elternzeit/ Behinderung/  
Betriebsratmitglied) ?

11. Wie viele Arbeitnehmer? (in Vollzeit/ Teilzeit/ Azubis)

12. Betriebsrat vorhanden?

13. Anhörung des Betriebsrats vor Ausspruch der Kündigung?

14. Vergleichbare Arbeitnehmer im Betrieb beschäftigt?

15. Neue Beschäftigung in Aussicht ? (wichtig für eventuelle Sperrfrist durch die  
Arbeitsagentur)